

## 【女性活躍推進法に基づく情報公表】

公表日：2026年4月1日

株式会社トヨタレンタリース新福島

女性管理職比率
0.0%

係長級にある者に占める女性労働者の割合
25.0%

男女賃金の差異	
区分	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全労働者	74.5%
正職員	79.9%
パート・有期職員	80.2%

対 象 期 間 ： 令和7年度(2025年4月1日から2026年3月31日)

賃 金 ： 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含む。通勤手当除く。

パート・有期職員：嘱託社員を含む。

対 象 者 ： 休職者除く。

男女別の育児休業取得率		
区分	男性	女性
全労働者	100.0%	100.0%
正職員	100.0%	100.0%
パート・有期職員	該当者なし	該当者なし

## 【育児・介護休業法に基づく情報公表】

男性労働者の育児休業取得率		
公表内容：男児休業等の取得割合		
項目	人数	取得率
育児休業を取得した男性労働者数	2人	100.0%
配偶者が出産した男性労働者数	2人	

対 象 期 間 ： 令和7年度(2025年4月1日から2026年3月31日)